

Nei til vold og trakassering

Vold og trakassering påvirker arbeidstakeres liv verden rundt, med seksuell trakassering som den mest rapporterte formen. Først og fremst gjelder dette kvinner. Men også lesbiske, homofile og transpersoner har store problemer med vold, trakassering og ekskludering i arbeidslivet. Dette er brudd på grunnleggende menneskerettigheter, og et hinder for likestilling og likeverd.

Vold og trakassering på arbeidsplassen er totalt uakseptabelt og må bekjempes. Fellesforbundet tar avstand fra alle former for vold og trakassering og fordømmer alle holdninger og handlinger som fremmer uønsket seksuell adferd og vold.

Arbeidsmiljøloven stiller krav til det psykososiale arbeidsmiljøet. Arbeidstaker skal beskyttes mot vold, trusler og uheldige belastninger som følge av kontakt med andre. LO-kongressen tidligere i år vedtok krav om å skjerpe bestemmelser i arbeidsmiljøloven om dette. Det er viktig at regjeringa følger opp et slikt arbeid som LO-kongressen vedtok.

Fellesforbundet har etiske retningslinjer som gjelder for alle tilsatte og tillitsvalgte i alle forbundets organisasjonsledd. I retningslinjene står det blant annet: «Mobbing og trakassering, og uønsket seksuell oppmerksomhet og kjøp av seksuelle tjenester er det nulltoleranse for.» Gjennom disse retningslinjene ønsker forbundet å øke bevisstheten blant medlemmer, ansatte og ledelse om at vold og trakassering er totalt uakseptabelt og ikke skal forekomme.

Ulike former for trakassering er et arbeidsmiljøspørsmål. Fellesforbundet vil oppfordre våre tillitsvalgte, verneombud og arbeidsgivere om å sette dette på dagsorden i arbeidsmiljøutvalgene. Samtidig vil vi vurdere å få inn bestemmelser om dette i tariffavtalene.

Fellesforbundet har nylig sammen med Nordisk union for hotell, restaurant, catering og turisme tatt initiativ til en kampanje for å bekjempe og hindre seksuell trakassering på norske serverings- og utesteder. I Norge blir denne kampanjen gjennomført sammen med NHO Reiseliv. Vi ønsker å ha et særlig fokus på dette i julebordstiden, da vi har erfaring med at ansatte utsettes for ubehagelige gjester. Forbundet vil løpende vurdere om vi skal sette i gang liknende kampanjer innenfor også andre bransjeområder.

Det er arbeidsgivers ansvar å sikre et trygt arbeidsmiljø for sine ansatte og fremme bevissthet blant egne ansatte om de ødeleggende virkningene vold og trakassering medfører. Det er viktig at det etableres en arbeidslivskultur for å melde fra til leder når trakassering oppleves eller oppdages. Arbeidsgiver har ansvar for at slike meldinger blir fulgt opp.

Industri All Global Union - sammenslutningen av industriforbund m.m. fra hele verden – har satt i gang en kampanje for å få slutt på vold og trakassering overfor kvinner. Fellesforbundet støtter opp om kampanjen.